



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 22 मई, 2001/1 ज्येष्ठ, 1923

17

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 26 सितम्बर, 1998

संख्या ई० डी०एन० (टीई) ए(३) २/९७.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवम् औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में विभागाध्यक्ष चलत शिक्षा (वर्ग-1) राजपत्रित पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवम् औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, विभागाध्यक्ष चलत शिक्षा (वर्ग-1) राजपत्रित पद भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम, 1997 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
आयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "क"

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में विभागाध्यक्ष, चलत शिक्षा पद के भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | विभागाध्यक्ष, चलत शिक्षा |
| 2. पदों की संख्या | 1 (एक) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-I (राजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवायें |
| 4. वेतनमान | रूपये 3700-100-4000-125-5000-150-5300
जमा 200/- विशेष वेतन। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | लागू नहीं |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा। | 45 वर्ष और उससे कम : |

परन्तु सीधो भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गये पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की

सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्म-चारीबन्ध को नहीं दी जायेगी, जो पश्चात्तर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी:

- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी, जिसमें कि पद (पदों) को यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।
- (2) अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव अधिकारियों के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती।

7. सीधी भर्ती के लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय/संस्थान से इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी या स्थापत्यकला (आरकी टेक्ट) की किसी शाखा में प्रथम श्रेणी में निष्णात की उपाधि सहित समुचित स्तरों पर शिक्षण, उद्योग और अनुसंधान में पांच वर्ष का अनुभव (जिसमें से तीन वर्ष का अध्यापन अनुभव अनिवार्य है)।

वांछनीय अर्हताएं :

1. इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी या स्थापत्यकला (आरकी-टेक्ट) की किसी शाखा में पी0 एच0 डी0 की उपाधि जिसे साथ समुचित स्तर पर शिक्षण, उद्योग और अनुसंधान में पांच वर्ष के अनुभव को अधिमान दिया जाएगा।

2. हिमाचल प्रदेश को हृदियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षता दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोत्ति को दशा में लागू होंगी या नहीं ?

आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्षों के एक वर्ष में अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । शतप्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा । इंजीनियरिंग/औद्योगिकी या स्थापत्यकला (आरकीटेक्ट) की किसी शाखा में विभागाध्यक्ष में से स्थानान्तरण द्वारा जो तकनीकी शिक्षा विभाग/हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में कार्यरत है और तीन वर्ष का अध्यापन अनुभव रखते हो ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति विद्यमान है, तो उसकी संरचना । लागू नहीं
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा । जैसा कि विधि विभाग द्वारा अपेक्षित है
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा । किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए:—
- (क) भारत का नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भूटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या
 - (ङ) भारतीय मूल का कोई भी व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, वर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगाण्डा, यूनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार) जाम्बिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो:
- परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया है ।
- ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या, अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकगा, परन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत

सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधों भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधों भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथा-स्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथा-स्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जावे।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

सेवा में प्रत्येक सदस्य की विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग क परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकती।

[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN(TE) A (3)2/97, dated 26-9-1998 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 26th September, 1998

No. EDN(TE)A(3) 2/97.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the posts of Head of Department Continuing Education Class-I (Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training Himachal Pradesh, as per Annexure-A attached to this Notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Head of Continuing Education Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-"A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF HEAD OF DEPARTMENT (CONTINUING EDUCATION) (GAZETTED) CLASS-I IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|---|
| 1. Name of the post | Head of Department (Continuing Education) |
| 2. Number of posts | 1 (One) |
| 3. Classification | Class-I (Gazetted) (Non-Ministerial Services). |
| 4. Scale of pay | Rs. 3700-100-4000-125-5000-150-5300+
Rs. 200/- Special pay |
| 5. Whether selection post or non-selection post ? | Not applicable |
| 6. Age for direct recruitment | 45 years and below: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and

Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H. P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

Essential Qualifications :

1st Class Master's Degree in any branch of Engineering/Technology or Architect from a University/Institution recognised by H. P./Central Government with five years experience in teaching, industry and research at the appropriate levels (out of which three years teaching experience is essential).

Desirable Qualifications :

- (1) Ph. D. Degree in any branch of Engineering/Technology or Architect with five years experience in teaching, industry and research at the appropriate levels shall be preferred.
- (2) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

- | | |
|---|--|
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. | Age : No
Educational Qualifications : No |
| 9 Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by transfer failing which by direct recruitment. |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made. | By transfer from amongst the Head of Departments in any branch of Engineering/Technology or Architect working in the identical pay scales in Technical Education Department/other H. P. Government Departments and having three years teaching experience failing which by direct recruitment. |
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Not applicable |
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the law |
| 14. Essential requirements for a direct recruitment. | <p>A candidate for appointment to any service or post must be :—</p> <p>(a) a citizen of India, or</p> <p>(b) a subject of Nepal, or</p> <p>(c) a subject of Bhutan, or</p> <p>(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or</p> <p>(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :</p> |

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1977.

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

